

viernes, 11 de noviembre de 2022

## La Diputación ha impartido formación a equipos técnicos de los Puntos de Igualdad Municipales (PIM) sobre 'Atención a la diversidad LGTBIQ+'



En la imagen, la diputada Rocío Sutil con grupo de técnicas de Igualdad participantes en la acción formativa

Después de tres jornadas de formación, los equipos técnicos de los Puntos de Igualdad Municipales (PIM) han concluido la acción formativa 'Atención a la Diversidad LGTBIQ+' organizada por el Área de Cohesión Social e Igualdad de la Diputación.

Durante el curso impartido a las agentes de Igualdad de dichos Puntos, se ha trabajado sobre la atención a la diversidad centrándose en conceptos y contenidos como la identidad de género, la orientación sexual, la expresión de

género, el marco legislativo andaluz, nacional e internacional y el movimiento asociativo LGTBIQ+.

Hay que recordar que el Plan Provincial del Área de Cohesión Social e Igualdad aborda los Puntos de Igualdad Municipal a los que se les proporciona, desde la Diputación, asesoramiento técnico y jurídico implementando actuaciones de promoción de la igualdad, que se llevan a cabo a través de diferentes actuaciones. Entre ellas, las de realizar jornadas locales de formación para el personal de los equipos PIM y de ámbitos territoriales en materia de igualdad. Asimismo, el Área antes citada tiene entre sus líneas estratégicas la atención a la diversidad y el apoyo a las asociaciones LGTBI de la provincia.

En concreto, aborda como objetivos específicos la necesidad de favorecer el sistema de coordinación entre los PIM, de acuerdo a la estructura delimitada en las Áreas de Servicios Sociales para la ejecución de las acciones de igualdad.

La diputada responsable de las políticas de Igualdad en la Diputación, Rocío Sutil, ha expresado que 'para favorecer esa coordinación entre los PIM y el Área de Cohesión Social e Igualdad, planificamos semestralmente sesiones de trabajo para detectar las necesidades de los equipos técnicos de los servicios de igualdad. Así, en la última reunión mantenida realizamos un análisis y detección de las actividades formativas para conocer los déficits existentes, los problemas más relevantes y conocer las áreas temáticas sobre las que debemos intervenir y cuáles eran las carencias específicas de los equipos técnicos'.

De esta manera, con los resultados obtenidos de la detección de necesidades se ha materializado esta acción formativa ya concluida en la que, además, se ha realizado una puesta en común de la actividad diaria tanto de los PIM como del Área de Cohesión Social e Igualdad.



COMUNICACION

